



Politica sui Diritti Umani

powered by

siderweb
THE ITALIAN STEEL COMMUNITY



L'IMPEGNO DI MADE IN STEEL NEL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI

In coerenza con quanto espresso nel Codice etico di Siderweb S.p.A. SB, adottato dalla controllata Made in Steel s.r.l., e con l'aggiornamento 2024 della norma UNI ISO 20121, l'Organizzazione ha ritenuto necessario formalizzare il proprio impegno nella tutela dei diritti umani attraverso la presente Politica sui Diritti Umani.

Made in Steel sostiene e promuove i diritti umani in tutti gli aspetti della propria attività e nello svolgimento della manifestazione, rivolgendosi a tutti gli stakeholder coinvolti, ovvero espositori, visitatori, personale interno, relatori, sponsor e fornitori.

Crediamo nell'impatto positivo di un ambiente inclusivo e sicuro, all'interno del quale ognuno viene trattato con rispetto. La seguente Politica sui Diritti Umani concretizza il nostro impegno alla condotta etica e alla protezione dei diritti fondamentali nel contesto della manifestazione.

Made in Steel svolge il suo impegno in materia di diritti umani facendo riferimento alle seguenti norme internazionali, nazionali:

- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;
- Patto Internazionale sui Diritti Civili e Politici;

- Patto Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali;
- Convenzione Europea dei Diritti dell'Uomo;
- Carta dei Diritti Fondamentali dell'Unione Europea;
- Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti delle Persone con Disabilità;
- Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti dell'Infanzia e dell'Adolescenza;
- Le Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) - n.100, 105, 111, 138, 155, 159, 182, 187- e la dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro;
- Linee Guida WCAG (Web Content Accessibility Guidelines);
- Art. 88 del D.lgs. 81/08, c. 2-bis e relativo D.M. di attuazione del 22.7.2014, emesso dal Min. del Lavoro e delle Politiche Sociali e dal Min. della Salute;
- Legge 104/1992: Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone con disabilità;
- Legge 67/2006: Tutela giudiziaria delle persone con disabilità vittime di discriminazioni in ogni ambito;
- Norme tecniche UNI 11060 e 11332: queste normative italiane stabiliscono gli standard per l'accessibilità degli edifici pubblici, dei luoghi di lavoro e dei servizi destinati a tutti.

A livello interno si applicano i principi inerenti ai seguenti documenti:

- Codice etico Siderweb S.p.A. SB;
- Carta dei Valori;
- Regolamento generale Made in Steel S.r.l.

Abbiamo scelto di associare i diritti uma-

ni particolarmente rilevanti per lo scopo della nostra società, agli Obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs) in modo da rafforzare il messaggio che Made in Steel promuove una crescita responsabile, rispettosa dei diritti e delle persone.

Made in Steel si impegna a promuovere e far rispettare i seguenti principi:

1. Diritto alla sicurezza sul lavoro



Made in Steel promuove la tutela dell'integrità fisica e della salute dei lavoratori. L'Organizzazione si impegna a garantire ambienti di lavoro sicuri e conformi alle normative vigenti in materia di salute e sicurezza, e promuove attivamente una cultura della sicurezza attraverso sensibilizzazione, formazione continua e adozione di misure efficaci per la prevenzione dei rischi professionali.

2. Condizioni di lavoro dignitose



Made in Steel riconosce la centralità delle persone e si impegna a garantire condizioni di lavoro dignitose, fondate sul rispetto dei diritti dei lavoratori e sulla loro valorizzazione. Attraverso il dialogo e il coinvolgimento attivo degli stakeholder, si adopera per diffondere e consolidare

una cultura del lavoro etica e sostenibile, contribuendo alla crescita economica nel rispetto dei principi di giustizia sociale.

3. Tutele per i lavoratori vulnerabili



Made in Steel si impegna a proteggere le categorie vulnerabili e le persone con disabilità, garantendo pari opportunità e condizioni di lavoro dignitose. L'Organizzazione ambisce a creare un ambiente di lavoro nel quale le persone siano trattate con equità e valorizzate per le proprie competenze. Per favorire l'inclusione, vengono adottate misure per eliminare le barriere fisiche e organizzative, assicurando ambienti accessibili e strumenti adeguati alle diverse esigenze.

4. Tutela dei minori e contrasto al lavoro minorile



Made in Steel rifiuta ogni forma di lavoro minorile forzato e sfruttamento, e promuove il rispetto dei diritti fondamentali dei giovani lavoratori.

Nel caso di attività lavorative legalmente consentite per i minori di 18 anni, Made in Steel assicura che siano svolte nel rispetto delle condizioni di sicurezza, tutela e sviluppo personale, favorendo percorsi di crescita professionale in un ambiente etico e responsabile.

5. Non discriminazione e pari opportunità



Made in Steel promuove pari opportunità e l'eliminazione di ogni forma di discriminazione, sia sul lavoro sia nelle opportunità di crescita in quanto essenziali per favorire una società più equa ed inclusiva.

Nell'organizzazione dei contenuti delle conferenze, Made in Steel si impegna a dare spazio a tematiche quali inclusione e diversità, parità di genere, in modo da permettere ai partecipanti di accrescere la propria sensibilità ai temi, specialmente nel contesto della filiera siderurgica.

6. Diritto alla mobilità e all'accessibilità universale



Made in Steel riconosce il diritto alla mobilità e all'accessibilità universale come principi fondamentali per garantire l'inclusione e la piena partecipazione di tutte le persone.

L'Organizzazione si impegna a rimuovere barriere fisiche, sensoriali e digitali, assicurando ambienti di lavoro, spazi pubblici e strumenti digitali accessibili a tutti.

A livello di accessibilità digitale, Made in Steel si impegna in modo che i contenuti web siano:

- percepibili: è prevista la traduzione simultanea dall'italiano all'inglese e

viceversa fornita tramite app o con sottotitolazione, ed è garantita la disponibilità dei contenuti online e in differita;

- utilizzabili: sono disponibili senza limiti di tempo e accessibili da ogni dispositivo mobile;
- comprensibili: è garantita la traduzione in inglese/italiano di ogni contenuto;
- robusti: Made in Steel monitora le caratteristiche performance, accessibilità, best practices e ottimizzazione tramite lo strumento Google Lighthouse a supporto del miglioramento delle proprie pagine web.

Garantire un'effettiva accessibilità significa promuovere pari opportunità e costruire una società più equa e sostenibile.

La presente Politica è stata approvata dal CEO nel riesame di direzione del 11 marzo 2025. Inoltre, viene attuata e mantenuta attiva attraverso un regolare monitoraggio, finalizzato a garantire l'efficacia e ad individuare eventuali necessità di aggiornamento.

Appendice A

Tabella riassuntiva dei principi adottati da Made in Steel in termini di diritti umani ed accessibilità con riferimento alle normative internazionali, nazionali ed interne.

Principi	Normative di riferimento
Diritto alla sicurezza sul lavoro	<ul style="list-style-type: none"> • Art. 88 del D.lgs. 81/08, c. 2-bis e relativo D.M. di attuazione del 22.7.2014, emesso dal Min. del Lavoro e delle Politiche Sociali e dal Min. della Salute; • Dichiarazione Universale dei Diritti Umani – art.23; • Carta dei Diritti Fondamentali dell’Unione Europea – art. 31; • Convenzioni fondamentali dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) – n.155, 187; • Codice etico Siderweb S.p.A. SB – par. 5.3, 5.11, 6.3; • Regolamento generale Made in Steel S.r.l. – art. 28.
Condizioni di lavoro dignitose	<ul style="list-style-type: none"> • Dichiarazione Universale dei Diritti Umani – art. 23; • Carta dei Diritti Fondamentali dell’Unione Europea – art. 31; • Codice etico Siderweb S.p.A. SB – par. 5.3.
Tutele per i lavoratori vulnerabili	<ul style="list-style-type: none"> • Patto Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali; • Dichiarazione Universale dei Diritti Umani – art. 23; • Convenzioni fondamentali dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) – n. 111; • Codice etico Siderweb S.p.A. SB – par. 5.3, 5.4.
Tutela dei minori e contrasto al lavoro minorile	<ul style="list-style-type: none"> • Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti dell’Infanzia e dell’Adolescenza – art. 32; • Convenzioni fondamentali dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) – n.138, 182; • Carta dei Diritti Fondamentali dell’Unione Europea – art. 32.

<p>Non discriminazione e pari opportunità</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Dichiarazione Universale dei Diritti Umani – art. 1-2-23; • Patto Internazionale sui Diritti Civili e Politici – art. 26; • Patto Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali – art. 7; • Convenzione Europea dei Diritti dell’Uomo – art. 14; • Carta dei Diritti Fondamentali dell’Unione Europea – art. 21; • Convenzioni fondamentali dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) – n. 100, 111,159; • Codice etico Siderweb S.p.A. SB – par. 5.4, 6.1, 6.2, 6.3; • Regolamento generale Made in Steel S.r.l. – art. 26.1.
<p>Diritto alla mobilità e all’accessibilità universale</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Convenzione ONU sui Diritti delle Persone con Disabilità; • Carta dei Diritti Fondamentali dell’Unione Europea – art. 45; • Legge 104/1992; • Decreto Legislativo 76/2020; • Linee Guida WCAG; • Regolamento generale Made in Steel S.r.l. – art. 26.1.

MADE IN ●●●
STEEL
CONFERENCE & EXHIBITION

powered by
siderweb
THE ITALIAN STEEL COMMUNITY